

ABSTRAK

Rekrutmen calon karyawan baru merupakan hal yang penting bagi perusahaan untuk diperolehkan calon karyawan baru dalam menduduki suatu jabatan. Pada PT. Finindo Batam, proses rekrutmen calon karyawan baru masih belum dilakukan secara professional. Hal ini terjadi karena tidak ada metode standar yang sistematis untuk menilai kelayakan calon karyawan. Rancangan aplikasi *e-recruitment* dengan menggunakan *analytical hierarchy process*. Metode *analytical hierarchy process* dipilih dapat menentukan bobot nilai untuk setiap kriteria, kemudian dilanjutkan dengan proses penentuan yang akan diseleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai calon karyawan baru berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan oleh PT. Finindo Batam. Model proses perangkat lunak menggunakan *waterfall* yang dibangun analisis sistemnya menggunakan *unified modeling language*, perancangan aplikasi *e-recruitment* menggunakan *PHP*, *CSS*, *Javascript*, dan *JQuery*. Berdasarkan hasil pengujian, aplikasi yang dibangun ini dapat mempermudah dan mempercepat proses rekrutmen calon karyawan baru dan membantu admin maupun direktur dalam pengambilan keputusan untuk penentuan calon karyawan baru di suatu PT. Finindo Batam.

Kata kunci : *E-Recruitment, Rekrutmen, Kriteria, Analytical Hierarchy Process*

ABSTRACT

Recruitment of prospective new employees is important for the company to obtain new prospective employees in occupying a position. At PT. Finindo Batam, the process of recruiting prospective new employees is still not done professionally. This happens because there is no systematic standard method to assess the eligibility of prospective employees. Design e-recruitment applications using analytical hierarchy process. The chosen analytical hierarchy process method can determine the value weights for each criterion, then proceed with the determination process that will select the best alternative from a number of alternatives, in this case the alternative referred to is entitled to be accepted as a prospective new employee based on criteria determined by PT. Finindo Batam. The software process model uses a waterfall which the system analysis is built using unified modeling language, e-recruitment application design using PHP, CSS, Javascript, and JQuery. Based on the test results, the application that was built can simplify and speed up the process of recruiting new prospective employees and help the admin and director in making decisions for the determination of prospective new employees in a PT. Finindo Batam.

Keyword : *E-Recruitment, Recruitment, Criteria, Analytical Hierarchy Process*