

TUGAS AKHIR

PEMBANGUNAN *PROTOTYPE* SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN BERBASIS WEBSITE DI UNIVERSITAS UNIVERSAL



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Pendidikan program sarjana

Disusun oleh

Michael

2019132007

Pembimbing:

Marfuah, S.SI., M.Kom.

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS KOMPUTER
UNIVERSITAS UNIVERSAL**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama : Michael
NIM : 2019132007
Program Studi : Sistem Informasi
Judul Tugas Akhir : Pembangunan *Prototype* Sistem Informasi Penilaian
Kinerja Dosen Berbasis Web di Universitas Universal

Telah disetujui untuk dipertanggung jawabkan di depan dewan penguji pada Sidang Tugas Akhir pada Program Strata Satu (S1) Sarjana Komputer Program Studi Sistem Informasi Universitas Universal.

Batam , 03 Juli 2023
Pembimbing

Marfuah, S.SI., M.Kom.
NIDN. 1030099001

Mengetahui:
Koordinator Program Studi

Marfuah, S.SI., M.Kom.
NIDN. 1030099001

HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR

PEMBANGUNAN *PROTOTYPE* SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN BERBASIS WEB DI UNIVERSITAS UNIVERSAL

Disusun oleh:
Michael
2019132007

Pembimbing

Marfuah, S.SI., M.Kom.
Tanggal: _____

Batam,
Program Studi Sistem Informasi
Universitas Universal
Koordinator Program Studi

Marfuah, S.SI., M.Kom.
NIDN. 1030099001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Michael

NIM : 2019132007

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Tugas Akhir : Pembangunan *Prototype* Sistem Informasi Penilaian

Kinerja Dosen Berbasis Web di Universitas Universal

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tugas akhir yang saya tulis ini adalah benar-benar karya saya sendiri, bukan hasil jiplakan (plagiat), belum pernah diterbitkan atau dipublikasikan dimanapun atau dalam bentuk apapun, serta belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu perguruan tinggi.

Atas pernyataan ini, saya siap menerima sanksi apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap tugas akhir saya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Batam, 03 Juli 2023

Yang membuat pernyataan

Materai 10.000

Michael
2019132007

ABSTRAK

Universitas Universal merupakan salah satu perguruan tinggi swasta yang terletak di Batam, oleh karena itu penilaian kinerja untuk menilai seberapa baik kualitas tenaga kependidikan adalah sebuah keharusan untuk dapat bersaing dengan perguruan tinggi swasta lain yang ada di Batam. Universitas Universal mengalami kendala dalam melakukan penilaian kinerja tersebut dikarenakan proses pelaksanaannya yang masih dilakukan secara manual, sehingga sering sekali mengalami keterlambatan dalam penilaiannya, selain itu tenaga kependidikan dan kepegawaian juga tidak bisa memfokuskan dirinya dalam penilaian tersebut setiap waktu dikarenakan adanya pekerjaan yang lain yang harus diselesaikan. Penelitian ini akan dilakukan dengan mengembangkan rancangan bangun sistem informasi yang telah dilakukan sebelumnya yang berjudul "PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS UNIVERSAL", yang lalu dikembangkan kembali menggunakan metode *Prototype*, yang terdiri dari 5 proses yaitu *Communication*, *Quick plan*, *Modeling quick design*, *Construction of prototype*, *Deployment*, *Delivery & Feedback* dan *Blackbox Testing*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pembuatan sistem informasi berbasis web ini dapat membantu proses penilaian kinerja dosen agar dapat dilakukan dengan lebih mudah dan dapat dilakukan dimanapun dan kapanpun dalam jangka waktu yang ditentukan.

Kata Kunci: Sistem Informasi, *Codeigniter*, *Website*, Penilaian Kinerja, *Prototype*

ABSTRACT

Universal University is one of the private tertiary institutions located in Batam, therefore a performance assessment to assess how good the quality of the staff and teaching staff is a must to be able to compete with other private tertiary institutions in Batam. Universal University experiences problems in conducting performance appraisals because the implementation process is still done manually, so there are often delays in the assessment, besides that the education staff also cannot focus on the assessment every time due to other work that must be completed. This research will be carried out by developing an information system design that has been done previously entitled "INFORMATION SYSTEM DESIGN OF LECTURERS PERFORMANCE ASSESSMENT AT UNIVERSAL UNIVERSALS", which is then redeveloped using the Prototype method, which consists of 5 processes namely Communication, Quick plan, Modeling quick design, Construction of prototype, Deployment, Delivery & Feedback and Blackbox Testing. The results of this study indicate that the creation of this web-based information system can help the process of assessing lecturer performance so that it can be carried out more easily and can be done anywhere and anytime within a specified time period.

Keyword: *Information System, Codeigniter, Website, performance assessment, Prototype*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa. Atas segala nikmat, karunia dan kasih sayang-Nya yang tidak terhingga, karena atas berkat rahmat-Nya Penulis diberikan kemudahan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Adapun penulisan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang Sarjana Strata 1 (Sistem Informasi pada Universitas Universal Batam). Pada kesempatan ini, Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, bimbingan, saran dan dorongan baik secara moril maupun materil dari awal sampai akhir penyusunan tugas akhir ini kepada:

1. Bapak Rektor Dr. Techn. Aswandy, MT selaku Rektor Universitas Universal
2. Bapak Ihsan Verdian, S.Kom.,M.Kom (ACA) selaku Dekan Fakultas Komputer Universitas Universal
3. Ibu Marfuah, S.SI., M.Kom selaku Koordinator Program Studi Sistem Informasi dan sekaligus sebagai pembimbing tugas akhir pada TA ini
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Sistem informasi dan teman-teman yang turut memberikan semangat hingga penyelesaian tugas akhir ini berjalan lancar

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, besar harapan Penulis semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Batam, 03 Juli 2023

Michael

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR	i
HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Permasalahan	3
1.3 Rumusan Masalah	3
1.4 Ruang Lingkup	4
1.5 Tujuan	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Penelitian Terdahulu	5
2.2 Sistem Informasi	8
2.3 Penilaian kinerja	9
2.4 <i>Website</i>	9
2.5 <i>Framework CI (CodeIgniter)</i>	10
2.6 <i>Metode Prototype</i>	10
2.7 <i>Xampp</i>	11
2.8 <i>MySQL</i>	11
2.9 <i>Black Box Testing</i>	11
BAB III METODE PENELITIAN	13
3. 1. Alur Penelitian	13
3.1.1 <i>Communication</i>	13

3.1.2	<i>Quick plan</i>	14
3.1.3	<i>Modeling quick design</i>	14
3.1.4	<i>Construction of prototype</i>	14
3.1.5	<i>Deployment, Delivery & Feedback</i>	15
3. 2.	Analisis Permasalahan	15
3. 3.	Manajemen Proyek	16
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	17
4. 1.	Analisis Kebutuhan Sistem	17
4. 2.	Hasil Penelitian.....	18
4.2.1	Halaman <i>Login</i>	18
4.2.2	Halaman <i>Dashboard</i>	18
4.2.3	Halaman Mulai Periode Penilaian	20
4.2.4	Halaman Penilaian Kedisiplinan/Keprilakuan.....	20
4.2.5	Halaman Penilaian Aspek Kepemimpinan Dekan.....	22
4.2.6	Halaman Penilaian Kinerja Sekretaris Dekan	25
4.2.7	Halaman Administrasi Prodi	26
4.2.8	Halaman Aspek Lainnya	28
4.2.9	Halaman Penilaian Kinerja Dosen	32
4.2.10	Halaman <i>Report</i> Penilaian Akhir.....	36
4.2.11	<i>Blackbox Testing</i>	37
BAB V	PENUTUP.....	41
5.1.	Kesimpulan	41
5.2.	Saran	41
DAFTAR PUSTAKA	43
LAMPIRAN	45
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	45
KODING PROGRAM & DATABASE	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Alur Penelitian.....	13
Gambar 4. 1 Halaman Login	18
Gambar 4. 2 Halaman Utama Administrator	19
Gambar 4. 3 Halaman Utama User.....	19
Gambar 4. 4 Halaman Input Kurun Waktu Penilaian Kinerja	20
Gambar 4. 5 Halaman Utama List Kedisiplinan/Keprilakuan	21
Gambar 4. 6 Halaman Input Nilai Kedisiplinan/Keprilakuan.....	22
Gambar 4. 7 Halaman Utama List Aspek Kepemimpinan Dekan.....	23
Gambar 4. 8 Halaman Input Nilai Aspek Kepemimpinan Dekan.....	24
Gambar 4. 9 Halaman Utama List Penilaian Kinerja Sekretaris Dekan.....	25
Gambar 4. 10 Halaman Input Penilaian Kinerja Sekretaris Dekan	26
Gambar 4. 11 Halaman Utama List Administrasi Prodi	27
Gambar 4. 12 Halaman Input Penilaian Administrasi Prodi.....	28
Gambar 4. 13 Halaman Utama Aspek Kategori 1.....	29
Gambar 4. 14 Halaman Input Aspek Kategori 1.	30
Gambar 4. 15 Halaman Input Aspek Kategori 2.	30
Gambar 4. 16 Halaman Input Aspek Kategori 3.	31
Gambar 4. 17 Halaman Input Aspek Kategori 4.	32
Gambar 4. 18 Halaman Utama Penilaian Kinerja Dosen	33
Gambar 4. 19 Halaman Input Penilaian Kinerja Dosen.....	34
Gambar 4. 20 Halaman Report Penilaian Sesuai Kriteria.....	34
Gambar 4. 21 Halaman Report Aspek Lain	35
Gambar 4. 22 Halaman Utama List Report Akhir.....	36
Gambar 4. 23 Halaman View Report Akhir.....	37

DAFTAR TABEL

Table 3.1 Jadwal Penelitian.....	16
Tabel 4. 1 Blackbox testing pada fungsi login	37
Tabel 4. 2 Blackbox testing pada fungsi-fungsi yang ada	38

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam setiap organisasi, evaluasi umum dilakukan dalam kurun waktu tertentu dengan tujuan untuk menjamin pencapaian sasaran tujuan dan mutu dari organisasi tersebut, tak terkecuali organisasi yang bergerak di bidang pendidikan seperti perguruan tinggi. (Atmaja & Wahyu Wijaya, 2019). Dosen merupakan salah satu unsur yang berperan penting dalam suatu sistem pendidikan di perguruan tinggi, kualitas dosen memegang peran yang sangat penting dalam perguruan tinggi yang ingin menghasilkan lulusan yang berkualitas. (Cahyanto, 2019).

Penilaian terhadap apa yang telah dikerjakan oleh dosen adalah hal yang harus dilakukan oleh setiap universitas. Penilaian yang dilakukan yaitu seberapa baik dosen membawakan materi pengajaran, penelitian dan pengembangan ilmu yang berkaitan dengan bidangnya, pengabdian terhadap masyarakat. Dengan demikian universitas dapat memperhatikan kinerja dosen setiap tahunnya dalam upaya meningkatkan mutu yang ada (Nadeak, 2020).

Universitas Universal (UVERS) merupakan salah satu perguruan tinggi swasta di Kota Batam yang selalu mengedepankan kualitas dari pendidikannya untuk dapat bersaing dengan perguruan tinggi yang lain. Salah satu aspek penting yang diperhatikan oleh Universitas Universal

untuk bersaing adalah penilaian kinerja dosen. Penilaian tersebut bertujuan untuk mengetahui sejauh mana dosen dapat menyelesaikan kewajibannya dengan baik.

Penilaian kinerja dosen di Universitas Universal (UVERS) dilakukan secara berkala tiap tahunnya sekitar bulan Agustus periode penilaian tahun ajaran ganjil dan genap. Form penilaian kinerja dosen diberikan kepada seluruh dosen melalui dekan dari masing – masing fakultas. Kemudian dosen diberikan waktu mengisi form tersebut sesuai dengan jangka waktu yang telah diberikan. Pada form penilaian terdapat bagian – bagian yang harus diisi secara bertahap oleh Dosen, Kaprodi, Dekan, DAK, DKK, Kerjasama, Admisi, Wakil Rektor dan Rektor. Setelah seluruh dosen selesai mengisi form, form tersebut dikumpulkan kembali kepada dekan fakultas, yang kemudian dekan fakultas menyerahkan seluruh form penilaian kinerja tersebut kepada bagian Kepegawaian.

Proses yang terjadi saat ini di Universitas Universal, para dosen mengisi form tersebut secara individu dengan *file* terpisah yang berasal dari bagian Kepegawaian, dan dosen juga harus mengumpulkan bukti – bukti yang berkaitan dengan pengabdian ataupun penelitian yang telah mereka lakukan ke dalam *google drive*. Sedangkan pada jangka waktu yang telah ditentukan dosen juga memiliki tugas – tugas lain yang harus mereka kerjakan. Sehingga tidak sepenuhnya dapat dilaporkan dengan baik. Selain itu, pada jangka waktu penilaian, dosen baru mengetahui dan dapat mengevaluasi kinerja dari pekerjaannya.

Berdasarkan proses tersebut, penelitian ini bertujuan untuk dapat mempermudah para dosen dan bagian Kepegawaian maupun kepegawaian Universitas Universal dalam proses penilaian kinerja dosen. Oleh sebab itu Penulis melakukan penelitian dengan judul **“Pembangunan *Prototype* Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen Berbasis Website di Universitas Universal”**

1.2 Identifikasi Permasalahan

Adapun Identifikasi Permasalahan dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagian Kepegawaian Universitas Universal memerlukan waktu yang cukup lama untuk mengkalkulasi nilai kinerja dosen.
2. Tidak ada Sistem Informasi dalam bentuk apapun yang membantu dosen dalam mengisi form maupun mengumpulkan bukti – bukti yang diperlukan.
3. Penyebaran dan pengisian form masih dilakukan secara manual.

1.3 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana *prototype* sistem informasi yang dibangun dapat mempermudah bagian Kepegawaian dalam melakukan proses penilaian kinerja dosen?
2. Fitur – fitur apa saja yang dapat ditambahkan untuk mempermudah bagian Kepegawaian dalam proses penilaian kinerja dosen?

1.4 Ruang Lingkup

Pada pembahasan ini terfokus pada :

1. Penelitian meliputi proses pembangunan *prototype* sampai dengan *blackbox testing*.
2. *Prototype* sistem informasi yang menggunakan form dan format perhitungan atau juknis yang telah ada sebagai dasarnya.
3. Metode yang digunakan untuk mengembangkan sistem informasi penilaian kinerja dosen ini adalah metode *prototyping*.

1.5 Tujuan

Penelitian ini bertujuan untuk :

1. Mempermudah bagian Kepegawaian Universitas Universal dalam melakukan penilaian kinerja dosen.
2. Mempermudah dosen Universitas Universal dalam mengisi form dan mengumpulkan bukti yang diperlukan untuk penilaian kinerja dosen.
3. Membangun platform untuk melakukan penilaian kinerja dosen.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pengisian form kinerja dapat dilakukan kapanpun dan dimanapun.
2. Perhitungan nilai kinerja dilakukan secara otomatis oleh sistem.
3. Bagian Kepegawaian lebih mudah untuk melakukan evaluasi.