

BAB V

PENUTUP

Pada bagian ini akan membahas mengenai kesimpulan dan saran yang didapat dari hasil analisis gaya kepemimpinan yang diterapkan pada organisasi yang ada di Universitas Universal batam. Adapun kesimpulan dan saran yang di bahas adalah :

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil dapat disimpulkan bahwa ternyata dengan adanya dampak sosial dari teknologi memang membantu organisasi untuk saling berkomunikasi, tapi tidak signifikan dalam pembentukan gaya kepemimpinan. Mengetahui ternyata masih sedikit sekali pengaruh dari dampak sosial dari teknologi dan pengaruh terhadap gaya kepemimpinan didalam organisasi yang ada pada Universitas Universal batam sehingga masih belum siap untuk mengikuti perkembangan gaya kepemimpinan yang baru.

5.2 Implikasi Penelitian

Implikasi dari penelitian ini berkaitan dengan kontribusinya bagi perkembangan teori-teori ilmu dan penelitian di bidang manajemen kepemimpinan.

5.2.1 Implikasi Teoritis

Temuan penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang bermanfaat untuk menambah literature dan referensi penelitian selanjutnya dalam bidang ilmu manajemen kepemimpinan.

5.2.2 Implikasi Praktis

Hasil penelitian memberikan informasi atas masukan yang berguna berupa :

1. Untuk membantu mahasiswa yang sedang belajar menjadi seorang pemimpin dapat menentukan kecocokan dalam dirinya dengan gaya kepemimpinannya di sebuah organisasi.
2. Menambah pengetahuan tentang *leadership* sehingga saat anda menjadi seorang pemimpin kelak di suatu saat dapat mengerti bagaimana menjadi karakter dan pemimpin yang baik tepat pada sebuah organisasi.

5.3 Saran

Saran yang dapat diberikan yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya, Sebaiknya tidak hanya mencangkup lingkungan yang kecil, sumber dari informan harus lebih variasi dan detail sehingga dapat mendapatkan hasil yang lebih baik.
2. Bagi pembaca, hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan pembaca.
3. Bagi perusahaan atau organisasi, dapat digunakan sebagai referensi dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia yang berkelanjutan. Khususnya untuk mencari seorang pemimpin yang tepat dan sesuai kemampuan yang di perlukan.