

TUGAS AKHIR

ANALISIS PENGARUH *AUDIT TENURE*, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN PENERAPAN KODE ETIK TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
pendidikan program sarjana

Disusun Oleh :
Resi Yanti
2015122038

Dosen Pembimbing :
Agung Joni Saputra, S.E., M.Akt.

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS UNIVERSAL
BATAM
2019**

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH *AUDIT TENURE*, TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENERAPAN KODE ETIK TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK

Disusun oleh:
Resi Yanti
2015122038

Pembimbing

Agung Joni Saputra, S.E., M.Akt.
Tanggal: 2 Agustus 2019

Batam, 2 Agustus 2019
Program Studi Akuntansi
Universitas Universal
Kepala Program Studi

Emi Lestari, S.E., M.M.
NIDN 1004107301

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Resi Yanti

NIM : 2015122038

Program Studi : Akuntansi

Judul : Analisis Pengaruh Audit Tenure, Tingkat Pendidikan, dan Penerapan Kode Etik Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik

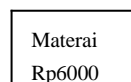
Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tugas akhir yang saya tulis ini adalah benar-benar karya saya sendiri, bukan hasil jiplakan (plagiat), belum pernah diterbitkan atau dipublikasikan dimanapun atau dalam bentuk apapun, serta belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi.

Atas pernyataan ini, saya siap menerima sanksi apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap tugas akhir saya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Batam, 02 Agustus 2019

Yang membuat
pernyataan



Resi Yanti
2015122038

PRAKATA

Penulis memanjatkan puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa karena telah memberikan rahmat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan judul “ANALISIS PENGARUH *AUDIT TENURE*, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN PENERAPAN KODE ETIK TERHADAP KUALITAS AUDIT PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK” pada prodi akuntansi di Universitas Universal.

Pembuatan Tugas Akhir ini sangatlah membantu penulis dalam membuka pola pikir, pengetahuan, sikap dan wawasan melalui proses penelitian di lingkungan kantor akuntan publik. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Kepada kedua orangtua dan saudara-saudari penulis yang telah memberi dukungan agar tetap semangat sehingga Tugas Akhir ini selesai;
2. Bapak Dr. Kisdarjono selaku Rektor Universitas Universal;
3. Ibu Emi Lestari, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Akuntansi;
4. Bapak Agung Joni Saputra, S.E., M.Akt. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini;
5. Bapak Bornok Situmorang, S.E., M. Ak. Selaku Dosen Penguji Tugas Akhir;
6. Ibu Nina Novitafiani, S.E., M.Si., Ak. Selaku Dosen Penguji Tugas Akhir;

7. Kantor Akuntan Publik yang telah meluangkan waktu dan tempat untuk mengisi kuesioner;
8. Serta teman-teman akuntansi angkatan 2015 atas pemikiran, dukungan, dan motivasi selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini belum sempurna baik secara penulisan maupun isi karena keterbatasan penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk penyempurnaan isi tugas akhir ini.

Batam, 30 Juli 2019

Penulis,

Resi Yanti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Tujuan Penelitian	7
1.5.2 Manfaat Secara Teoritis	8
1.5.3 Manfaat Praktis	9
BAB II Kajian Pustaka	10
2.1 Variabel Penelitian	10
2.1.1 Teori Keagenan / Agensi	11
2.1.2 <i>Audit Tenure</i>	11
2.1.3 Tingkat Pendidikan	15
2.1.4 Penerapan Kode Etik	17
2.1.5 Kualitas Audit	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Pemikiran	24

2.4 Hipotesis Penelitian	25
BAB III Metodologi	27
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	27
3.2 Populasi dan Sampel.....	29
3.2.1 Populasi	29
3.2.2 Sampel.....	31
3.3 Jenis dan sumber data	32
3.3.1 Data Primer	33
3.3.2 Data Sekunder	33
3.3.3 Sumber data.....	33
3.4 Definisi operasional variabel	34
3.4.1 Variable independen.....	34
3.4.1.1 <i>Audit Tenure</i>	34
3.4.1.2 Tingkat Pendidikan	34
3.4.1.3 Penerapan Kode Etik.....	35
3.4.2 Variabel Dependen.....	35
3.5 Metode pengumpulan data.....	36
3.5.1 Kuesioner	36
3.5.2 Dokumentasi.....	36
3.6 Metode analisis data	37
3.7 Uji kualitas data (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas).....	37
3.7.1 Uji Validitas	37
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.8 Teknik analisis data	38
3.8.1 Uji Asumsi klasik	38
3.8.1.1 Uji Normalitas.....	38
3.8.1.2 Uji Multikolinearitas	38
3.8.1.3 Uji Heteroskedasilitas	39
3.9 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.9.1 Uji Hipotesis	40

3.9.1.1 Uji t.....	40
3.9.1.2 Uji F.....	40
3.9.1.3 Uji Determinasi (R^2).....	41
BAB IV Analisis dan Pembahasan	42
4.1 Analisis Penelitian	43
1. Jenis Kelamin.....	43
2. Pendidikan.....	44
3. Usia	45
4. Jabatan.....	45
5. Masa Kerja	46
6. Distribusi Jawaban Responden <i>Audit Tenure</i> (x1).....	47
7. Distribusi Jawaban Responden Tingkat Pendidikan (x2)	49
8. Distribusi Jawaban Responden Penerapan Kode Etik (x3).....	51
9. Distribusi Jawaban Responden Kualitas Audit (y)	53
4.2 Pembahasan	57
4.2.1 Uji Kualitas Data Validitas dan Reliabilitas	57
4.2.1.1 Uji Validitas	57
4.2.2 Uji Reliabilitas	61
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	63
4.2.3.1 Uji Normalitas	63
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas	65
4.2.5 Uji Multikolinearitas	66
4.2.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	67
4.2.7 Hasil Pengujian Hipotesis	68
a. Uji T.....	68
b. Uji F.....	70
4.2.8 Uji Koefisien Determinasi R^2	70
BAB V Kesimpulan dan Saran	72
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran	71

DAFTAR PUSTAKA 74

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.2.3.2 Hasil Uji Normalitas Dengan Cara P-P Plot	64
Gambar 4.2.4.2 Hasil Uji Heteskedastisitas Dengan Uji Scatterplot.....	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1.2 Dimensi dan Indikator <i>Audit Tenure</i>	14
Tabel 2.1.3 Dimensi dan Indikator Tingkat Pendidikan	16
Tabel 2.1.4 Dimensi dan Indikator Penerapan Kode Etik.....	19
Tabel 2.1.5 Dimensi dan Indikator Kualitas Audit	20
Tabel 2.2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Lokasi yang Diteliti.....	28
Tabel 3.2.1 Lokasi Populasi	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Pendidikan Tertinggi.....	44
Tabel 4.3 Usia	45
Tabel 4.4 Jabatan.....	45
Tabel 4.5 Masa Kerja	46
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden <i>Audit Tenure</i> (x1).....	47
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Tingkat Pendidikan (x2)	50
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Penerapan Kode Etik (x3).....	52
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Kualitas Audit (y)	54
Tabel 4.2.1.1 Data Uji Ke-1 Variabel <i>Audit Tenure</i>	57
Tabel 4.2.1.2 Data Uji Ke-2 Hasil Uji Validitas <i>Audit Tenur</i>	58
Tabel 4.2.1.3 Data Uji Hasil Uji Validitas Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel 4.2.1.4 Data Uji Hasil Ke-1 Uji Validitas Penerapan Kode Etik...59	
Tabel 4.2.1.5 Data Uji Hasil Ke-2 Uji Validitas Penerapan Kode Etik...60	
Tabel 4.2.1.6 Data Uji Hasil Ke-1 Uji Validitas Kualitas Audit.....	60

Tabel 4.2.1.7 Data Uji Hasil Ke-2 Uji Validitas Kualitas Audit.....	61
Tabel 4.2.1.1 Hasil Uji Reliabilitas <i>Audit Tenure</i>	61
Tabel 4.2.1.2 Hasil Uji Reliabilitas Tingkat Pendidikan.....	62
Tabel 4.2.1.3 Hasil Uji Reliabilitas Penerapan Kode Etik.....	62
Tabel 4.2.1.4 Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Audit.....	63
Tabel 4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.2.4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	65
Tabel 4.2.5.1 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.2.6.1 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	67
Tabel 4.2.7.1 Hasil Uji T.....	69
Tabel 4.2.7.2 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.2.8.1 Hasil Uji Determinasi R^2	71