

TUGAS AKHIR

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI DENGAN MORALITAS INDIVIDU SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA GLOBAL GROUP BATAM



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
pendidikan program sarjana

Disusun oleh:
Ilen
2017122020

Pembimbing:
Hardi Bahar, S.E., M.Si.

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS UNIVERSAL
2021**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilen

NIM : 2017122020

Program Studi : Akuntansi

Judu TA : Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderasi Pada Global Group Batam.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tugas akhir yang saya tulis ini adalah benar-benar karya saya sendiri, bukan hasil jiplakan (plagiat), belum pernah diterbitkan atau dipublikasikan dimanapun atau dalam bentuk apapun, serta belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi.

Atas pernyataan ini, saya siap menerima sanksi apabila di kemudian hari ditemukan pelanggaran terhadap tugas akhir saya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Batam, 21 April 2021

Yang membuat pernyataan

Materai

Ilen
2017122020

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI DENGAN MORALITAS INDIVIDU SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA GLOBAL GROUP BATAM

Disusun oleh:
Ilen
2017122020

Pembimbing

Hardi Bahar, S.E., M.Si.
NIDN. 1027098604
Tanggal: 21 April 2021

Batam, 21 April 2021
Program Studi Akuntansi
Fakultas Akuntansi
Universitas Universal

Koordinator Program Studi

Bornok Situmorang, S.E., M.Ak.
NIDN. 1014118101

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan kasih sayang-Nya maka penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderasi Pada Global Group Batam”**. Tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program sarjana bagi para mahasiswa Prodi Akuntansi dari Fakultas Bisnis Universitas Universal, Batam.

Selama penelitian dan penulisan tugas akhir ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, yakni:

1. Bapak Dr. Kisdarjono selaku Rektor Universitas Universal.
2. Bapak Dr. Didi Sundiman, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Universal.
3. Bapak Bornok Situmorang, S.E., M.Ak. selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Universal dan dosen penguji yang telah memberikan ilmu dan kemudahan di dalam penyelesaian tugas akhir ini.
4. Bapak Hardi Bahar, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah ikut serta membantu dan membimbing selama tugas akhir ini.
5. Bapak Syarif Hidayah Lubis, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan ilmu dan kemudahan di dalam penyelesaian tugas akhir ini.
6. Segenap dosen di Universitas Universal yang telah memberikan pengetahuan dan bimbingan selama penulis mengikuti perkuliahan pada Fakultas Bisnis Program Studi Akuntansi.
7. Pimpinan dan rekan kerja Global Group yang ikut serta menjadi responden untuk mendukung proses penyusunan tugas akhir ini.

8. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan motivasi dan dukungan terhadap penyusunan tugas akhir ini.
9. Teman-teman mahasiswa penulis yang ikut mendukung proses penyusunan tugas akhir ini.
10. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan, sumbangan pikiran, motivasi, toleransi dan bantuan selama menempuh proses penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini. Oleh karena itu, penulis bersedia menerima kritikan dan saran dari pembaca yang bersifat membangun sebagai upaya dalam menyempurnakan tugas akhir ini.

Batam, 21 April 2021

Ilen

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
PRAKATA	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA KONSEPTUAL PENELITIAN	10
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu	10
2.2. Kajian Teori.....	14
2.2.1. Pengendalian Internal	14
2.2.2. Moralitas Individu	18
2.2.3. Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	21
2.3. Kerangka Konseptual Penelitian.....	26
2.4. Hipotesis Penelitian tentang Hubungan antar Variabel.....	27
2.4.1. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	27
2.4.2. Pengaruh Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	27
2.4.3. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Moralitas Individu Sebagai Variabel Moderasi.....	28
2.5. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	28
2.5.1. Variabel Independen.....	28

2.5.2. Variabel Moderasi	29
2.5.3. Variabel Dependen	29
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Pendekatan Penelitian	31
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.3.1. Populasi	31
3.3.2. Sampel	32
3.4. Metode Pengumpulan Data	32
3.5. Pengujian Instrumen	32
3.5.1. Uji Validitas	33
3.5.2. Uji Reliabilitas	33
3.6. Metode Analisis Data.....	33
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	34
3.6.2. Analisis Statistik Inferensial	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian dan Karakteristik Responden	38
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	39
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	40
4.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
4.1.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Per Tahun.....	41
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	42
4.2.1. Deskripsi Variabel Pengendalian Internal.....	42
4.2.2. Deskripsi Variabel Moralitas Individu.....	43
4.2.3. Deskripsi Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	44
4.3. Analisis Inferensial	46
4.3.1. Analisis Uji Validitas	46
4.3.2. Analisis Uji Reliabilitas	48

4.3.3. Analisis Uji Asumsi Klasik.....	48
4.3.4. Analisis Regresi Moderasi (<i>MRA</i>).....	51
4.3.5. Analisis Uji Hipotesis.....	52
4.4. Pengujian Hipotesis	54
4.4.1. Hipotesis Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	54
4.4.2. Hipotesis Pengaruh Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	54
4.4.3. Hipotesis Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Moralitas Individu sebagai Variabel Moderasi.....	55
4.5. Profil Variabel Penelitian	55
4.5.1. Profil Variabel Pengendalian Internal	55
4.5.2. Profil Variabel Moralitas Individu	56
4.5.3. Profil Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	57
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
4.6.1. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	60
4.6.2. Pengaruh Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	61
4.6.3. Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Moralitas Individu sebagai Variabel Moderasi	61
4.7. Implikasi Penelitian	62
4.7.1. Implikasi Teoritis.....	62
4.7.2. Implikasi Praktis	62
4.8. Keterbatasan Penelitian	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1. Kesimpulan.....	64
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....	66

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Table 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	10
Table 2.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	40
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Per Tahun	41
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Pengendalian Internal	42
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Moralitas Individu	44
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi.....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Moderasi.....	52
Tabel 4.16 Hasil Uji <i>t</i>	53
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>R Square</i>	54
Tabel 4.18 Profil Variabel Pengendalian Internal	55
Tabel 4.19 Profil Variabel Moralitas Individu.....	56
Tabel 4.20 Profil Variabel Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 <i>Occupational Frauds by Category – Frequency 2012-2016</i>	2
Gambar 1.2 <i>Occupational Frauds by Category – Frequency 2020</i>	2
Gambar 2.1 Model Penelitian	26
Gambar 4.1 Grafik Histogram	49
Gambar 4.2 Grafik Normal <i>P-P Plot of Regression Standardized Residual</i>	49