

## ABSTRAK

Metode *profile matching* adalah suatu metode untuk memecahkan suatu masalah sehingga memberikan perankingan kepada kandidat terbaik dari aspek kriteria-kriteria yang telah ditentukan, penelitian ini menggunakan 6 kriteria dalam pengambilan keputusan di antaranya adalah pemahaman kerja, tanggung jawab kerja, sikap kerja, kedisiplinan, status nikah, status akademik dan adapun hasil dari penelitian ini adalah dengan menggunakan metode *Profile matching* dapat mengetahui bobot nilai dalam penilaian karyawan, dalam hasil penelitian ini membantu dalam pengambilan keputusan pimpinan perusahaan dan *General Manager* menjadi lebih cepat dan akurat serta dapat dipertanggungjawabkan hasilnya. Penelitian ini bertujuan untuk dapat membantu PT. Eka Mandiri Sukses dalam hal menentukan besaran kenaikan gaji karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Profile matching*, kriteria.

## ***ABSTRACT***

The *profile matching* method is a method for solving a problem so as to rank the best candidates from the aspects of predetermined criteria, this study uses 6 criteria in decision making including work understanding, work responsibilities, work attitude, discipline, marital status , academic status and the results of this study are using the *Profile matching* method to determine the weight of values in employee assessments, in the results of this study it helps in making decisions for company leaders and General Managers to be faster and more accurate and the results can be accounted. This research aims to be able to help PT. Eka Mandiri Success in determining the amount of increase in employee salaries.

Keywords: Decision Support System, *Profile matching* Method, criteria.