

BABV

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian di atas telah dilakukan *Self Assessment* pengelolaan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan. Hasil dari penelitian diatas dapat disimpulkan seperti berikut ini :

1. Tingkat kapabilitas MEA01 pada sistem penilaian kinerja adalah
2. Diharapkan tingkat kapabilitas dapat ditingkatkan lagi sehingga dapat mencapai target yang diharapkan.
1. Adapun kesenjangan pada domain MEA di Sistem Penilaian Kinerja Karyawan didapatkan dari tingkat kapabilitas terkait pengelolaan Sistem Penilaian Kinerja Karyawan di Yayasan Pancaran Maitri saat ini mencapai tingkat kapabilitas pada level 2 dan target yang diharapkan mencapai tingkat kapabilitas pada level 3 dan memiliki kesenjangan berada di level 1.
2. Adapun rekomendasi strategi perbaikan dari Sistem Penilaian Kinerja Karyawan ini ditekankan pada penyusunan strategi perbaikan dalam proses pengelolaan masalah pada Sistem Penilaian Kinerja Karyawan, Menyusun rincian rencana implementasi guna meningkatkan proses pengelolaan masalah pada Sistem penilaian Kinerja Karyawan, dan perubahan yang terjadi berdasarkan pada standar (SOP), rencana peningkatan kualitas, dan dokumentasi pada Sistem Penilaian Kinerja Karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan penulis terkait penelitian ini yaitu kedepannya YPM dapat menerapkan strategi perbaikan yang diberikan secara bertahap untuk mencapai tingkat kemampuan yang lebih baik dalam proses pemantauan, evaluasi dan evaluasi kinerja, dan penerapan tata kelola teknologi informasi. Harapan penulis untuk kedepannya ada pengembangan ke domain lainnya dengan menggunakan domain DSS (*Deliver, Service, Support*) untuk menunjang tata kelola teknologi informasi yang ada pada Yayasan Pancaran Maitri.